

Quel est le but de votre leadership ?

« Voyez-vous les conséquences de la façon dont nous avons choisi de penser au succès ? Parce que nous personnalisons tellement le succès, nous manquons les occasions de nous soulever au peloton supérieur... Nous sommes trop émerveillés par ceux qui réussissent et trop dédaigneux de ceux qui échouent. Et surtout, nous devenons trop passifs. Nous oublions à quel point nous jouons tous un rôle important – et par "nous", je veux dire la société – pour déterminer qui y parvient et qui n'y parvient pas. » – Malcolm Gladwell

« Tout ce que vous faites sera insignifiant, mais il est très important que vous le fassiez. »
– Mahatma Ghandi

« La plupart d'entre nous allons dans nos tombes avec notre musique toujours en nous, non jouées. » – Olivier Wendell Holmes

Selon Nick Craig et Scott Snook, **le but du leadership est l'essence d'une personne ou encore ce qui la rend unique.** Le but d'une personne est comme un concentré de son identité. Oui, un peu comme un concentré de jus d'orange : ajoutez de l'eau, remuez et vous obtiendrez la personne ! C'est comme si le but de l'existence de chaque être humain pouvait être résumé en une seule phrase simple, mais représentative de sa personnalité. Naturellement, il faut bien nous connaître pour en venir à proposer une telle phrase qui émane de notre identité. Il faut connaître nos forces, nos valeurs fondamentales et nos intérêts profonds. Bien que ceci semble facile, Nick Craig et Scott Snook mentionnent que seul le cinquième des leaders se connaît réellement au point de pouvoir énoncer clairement le but de son leadership. Les auteurs mentionnent que, lorsque les gens se connaissent et savent qui ils sont, le reste (les choix, les actions) se fait naturellement. Ainsi, vous aurez compris que l'étape préalable à la rédaction du but de votre leadership consiste à vous connaître en profondeur.

Comme le soulignent les chercheurs en leadership Boas Shamir et Galit Eilam dans un article, le parcours de vie permet aux individus de se bâtir une perception personnelle de leur existence ; chaque idée à laquelle un individu tient prend foncièrement racine dans une expérience passée. Toujours selon l'article, le sens et l'interprétation de ces expériences aident le leader à se définir et deviennent ainsi une « boussole interne » qui lui rappelle d'où il vient et où il va. Ceci lui permettra notamment de trouver le but de son leadership et de tracer sa voie.

Votre défi

Nous vous proposons d'entamer votre quête afin de trouver le but de votre leadership.

- Quel objectif donneriez-vous à votre leadership ?
- Qu'est-ce qui vous passionne ?

- Comment pensez-vous que ceci influence votre leadership ?
- Quel type d'héritage aimeriez-vous laisser à la fin de votre existence ?

Difficiles comme questions, n'est-ce pas ? Pour stimuler la réflexion, Nick Craig et Scott Snook proposent trois interrogations qui devraient vous permettre de déterminer le but de votre leadership. Répondez à ces questions dans votre journal d'apprentissage.

1. Quelles étaient vos passions et vos activités préférées lorsque vous étiez enfant ? Décrivez un moment caractéristique de cette période dont vous vous souvenez.
2. Quels ont été les deux plus grands défis de votre vie qui ont contribué à vous définir en tant que personne ?
3. Qu'aimez-vous faire particulièrement dans la vie ?

Réflexion

Répondez aux questions suivantes, inspirées de celles proposées par Craig et Snook, dans votre journal d'apprentissage.

1. Quels thèmes communs ressortent clairement de vos réponses aux trois questions posées dans le défi ?
2. Que suggèrent-ils pour expliquer le but de votre leadership ? Si vous avez du mal à identifier votre but, demandez de l'aide à une ou plusieurs personnes en qui vous avez confiance.
3. Quels sont vos buts en matière de leadership à long terme (cinq ans), à moyen terme (deux ans) et à court terme (un an) ?
4. Quelles mesures comptez-vous mettre en place pour vous aider à atteindre ces buts ? Comment ferez-vous cela ? Quelles sont les étapes nécessaires pour atteindre ces buts ? Qui peut vous aider à les atteindre ?
5. Pourquoi est-il important que les leaders définissent leur but ?

Faites part de vos réflexions à votre équipe de rétroaction.

Plan d'action

Dans votre journal d'apprentissage, décrivez trois actions spécifiques que vous entreprendrez dès maintenant pour (a) affiner vos buts de leadership et pour (b) prendre des mesures concrètes pour atteindre vos buts en tant que leader.